

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 453] No. 453] नई दिल्ली, सोमवार, अक्तूबर 8, 2007/आश्विन 16, 1929

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 8, 2007/ASVINA 16, 1929

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 अक्तूबर, 2007

सा.का.नि. 648(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के अधीन केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के सेवा-कर महानिदेशालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेवा-कर महानिदेशालय केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क बोर्ड, प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शि**धिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. **द्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अधिकारी "कार्यभार के सेवा, समूह 'ख' 10500 रु. आधार पर राजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसचिवीय जा सकता है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं (8) (9) (10) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्निति, द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		3	अनुसूची		
1. प्रशासिक 1*(2007) साधारण केन्द्रीय 6500-200- लागू नहीं होता लागू वहीं होता लागू वहीं होता लागू नहीं होता जासकता है। सीधे पर्वी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे पर्वी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्ष की अवधि, यदि अविक्रा और अन्य अर्दताएं विहित आयु और शैधिक अर्दताएं प्रोचत कोई हो व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैधिक अर्दताएं प्रोचत कोई हो व्यक्तियों के लिए वर्ण के लिए नहीं होता लागू नहीं होता	नाम संख्या	वेतनमान		क़ा फायदः केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन	जाने वाले व्यक्तियों
अधिकारी "कार्यभार के सेवा, समृह 'ख' 10500 रु. आधार पर राजपीत, परितर्वन किया अनुसांचवीय जा सकता है। सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो व्यक्तियों को दशा में लागू होंगे या चतां (8) (9) (10) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता श्रीतनियुक्ति/आमेलन द्वारा पर्ते को प्रतिस्ताता प्रोत्तियुक्ति/आमेलन द्वारा पर्ते को प्रतिस्ताता प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा प्रतिनियुक्ति। प्रतिनियुक्ति के अर्था स्थाप में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित प्रतिनयुक्ति। प्रतिनयुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अर्थान ऐसे औधकारी : (क) (i) जिन्होंने मूल काइर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कि हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काइर/विभाग में 5500–9000 रु. या सम्तुल्य के वितनमान नियमित आधार पर उस पद पर उस पद पर नियुक्ति को अनुभव है प्रतिनयुक्ति को अर्थाभ्य, जिसके अंतर्गन उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इत्युक्ति को अर्थाभी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक तहों होगी । प्रतिनियुक्ति को अर्थाभी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक तहों होगी । प्रतिनियुक्ति को अधिकारी वा करने की अतिम दारीख को 56 वर्ष से अधिक तहीं होगी । प्रतिनियुक्ति स्थापन अध्य सीमा आवेदन प्राय करने की अतिम दारीख को 56 वर्ष से अधिकारी मही होगी । प्रतिनयुक्ति स्थानिय हो होगी । प्रतिनयुक्ति सेवा आयुग् सीमा आवेदन प्राय करने की अतिम दारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । विदिक्तियों प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना विदिक्तियों प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना विदिक्तियों प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना विदिक्तियों प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना विदिक्तियों सेवा आपर्या से परास्त्र किया आपर्या से परास्त्र किया आपर्या	(1) (2) (3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं विहित्त आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कोई हो (8) (9) (10) लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पर्से की प्रतिशतता (11) प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा (12) प्रतिनियुक्ति प्रतिनयुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकासी : (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में निर्यामत आधार पर सदृश पद धारण कि हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 र. या समतुल्य के वेतनमान नियमित आधार पर उस पर उस पर पर नियुक्ति के पश्चात् उस क्षेप में तीन वर्ष की सेवा को हैं. और (ख) जिनके पास प्रशासन और स्थापन के मामलों में दो वर्ष का अनुभव है प्रतिनयुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इ नियुक्ति सी ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाल्य पर पर प्रतिनियुक्ति को अर्थ भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लि अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अर्तिम तासीख को 56 वर्ष से अधि नहीं होगी । यदि विभगीय प्रोन्नित सिमित है तो उसकी संरचना पर्ती करने में किन परिस्थितयों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएग्।	अधिकारी *कार्यभार के सेवा, समूह 'ख' आधार पर राजपत्रित, . परिवर्तन किया अनुसचिवीय		लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता	लागू नहीं होता
सर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा (11) (11) (12) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जिन्होंने मूल काडर विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण कि हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 5500-9000 र. या समतुल्य के वेतनमान नियमित आधार पर उस पर पर पर तियुक्ति के पश्चात् उस श्रेण में तीन वर्ष की सेवा की है, और (ख) जिनके पास प्रशासन और स्थापन के मामलों में दो वर्ष का अनुभव है प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इं नियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इं नियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य पर पर पर नियुक्ति की अर्था भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लि अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधि नहीं होगी । यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएग्।	i .	विहित आ	यु और शैक्षिक अ	हिताएं प्रोन्नत	·
भर्ती की पद्धित : भर्ती सीथे होगी या प्रोन्नित हारा वा प्रीनियुक्ति/आमेलन हारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित, हारा या प्रीविन्युक्ति/आमेलन हारा तथा विभिन्न प्रीविनयुक्ति/आमेलन किया जाएगा (11) (12) प्रीविनयुक्ति प्राविनयुक्ति : कोन्दीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जिन्होंने मूल काइर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कि हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काइर/विभाग में 5500–9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान नियमित आधार पर उस पद पर त्र पद पर पर नियुक्ति के पश्चातु उस श्रेण में तीन वर्ष की सेवा की है. और (ख) जिनके पास प्रशासन और स्थापन के मामलों में दो वर्ष का अनुभव है प्रतिनियुक्ति को अविध, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इनियुक्ति को अविध, जिसके अर्वात उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इनियुक्ति के शिक्षकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लि अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी । यदि विभागिय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	(8)		(9)	,,	(10)
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) (12) प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कि हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान नियमित आधार पर उस पद पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेण में तीन वर्ष की सेवा को है. और (ख) जिनके पास प्रशासन और स्थापन के मामलों में दो वर्ष का अनुभव है प्रतिनियुक्ति की अविभ, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इ नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अविभ भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लि अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की ऑतम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। यदि विभागिय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना सर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान नियमित आधार पर उस पद पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेण में तीन वर्ष की सेवा की है, और (ख) जिनके पास प्रशासन और स्थापन के मामलों में दो वर्ष का अनुभव है प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इ नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अर्वा भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लि अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	द्वारा या प्रतिर्नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रतिनि	~	या जाएगा	
(ii) जिन्होंने मूल काडर विभाग में 5500-9000 रु. या समतुल्य के वेतनमान नियमित आधार पर उस पद पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेण में तीन वर्ष की सेवा की हैं, और (ख) जिनके पास प्रशासन और स्थापन के मामलों में दो वर्ष का अनुभव है प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इ नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लि अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधि नहीं होगी। यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा,	द्वारा या प्रतिर्नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11)		युक्ति/आमेलन कि	या जाएगा (12)	
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इ नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अर्वा भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लि अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधि नहीं होगी। यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा,	द्वारा या प्रतिर्नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11)	प्रतिनियुर्गि	युक्ति/आमेलन कि क्त : केन्द्रीय सरव) जिन्होंने मूल व	या जाएगा (12) हार के अधीन ऐसे अधिकारी	:
से परामर्श किया जाएगा (13)	द्वारा या प्रतिर्नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11)	प्रतिनियुति (क) (i	वृतित/आमेलन कि क्त : केन्द्रीय सख) जिन्होंने मूल व हुए हैं; या i) जिन्होंने मूल का नियमित आधा	या जाएगा (12) हार के अधीन ऐसे अधिकारी काडर/विभाग में नियमित आध ।डर/विभाग में 5500-9000 प	: ग्रार पर सदृश पद धारण किए 5. या समतुल्य के वेतनमान मे
	द्वारा या प्रतिर्नियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11)	प्रतिनियुनि (क) (i (ख) जि प्रतिनियुवि नियुक्ति स भी है, सा अधिकतम	युक्ति/आमेलन कि क्त : केन्द्रीय सरव) जिन्होंने मूल क हुए हैं; या i) जिन्होंने मूल का नियमित आधा में तीन वर्ष क जेनके पास प्रशास्त त की अवधि, जि ो ठीक पहले धारि धारणतया तीन वर्ष ा आयु सीमा आवे	या जाएगा (12) हार के अधीन ऐसे अधिकारी काडर/विभाग में नियमित आध् हार पर उस पद पर उस पद पर ही सेवा की है, और हम और स्थापन के मामलों हसके अंतर्गत उसी या किसी हा किसी अन्य काडर बाह्य प हिसे अधिक नहीं होगी। प्रति	: ग्रार पर संदृश पद धारण किए ह. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणीं में दो वर्ष का अनुभव है। अन्य संगठन/विभाग में इस द पर प्रतिनियुक्ति की अवधि नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए
लागू नहीं होता संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।	द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुनि (क) (i (ख) जि प्रतिनियुवि नियुक्ति स भी है, सा अधिकतम	युक्ति/आमेलन कि क्त : केन्द्रीय सरव हुए हैं; या i) जिन्होंने मूल क नियमित आधा में तीन वर्ष क जनके पास प्रशास्त त की अवधि, जि वे ठीक पहले धारि धारणतया तीन वर्ष । आयु सीमा आवे ।	या जाएगा (12) हार के अधीन ऐसे अधिकारी काडर/विभाग में नियमित आध् ।इर/विभाग में 5500—9000 र ।र पर उस पद पर उस पद पर ही सेवा की हैं, और हन और स्थापन के मामलों ।सके अंतर्गत उसी या किसी त किसी अन्य काडर बाह्य प ों से अधिक नहीं होगी । प्रति दन प्राप्त करने की अंतिम त	: गर पर सदृश पद धारण किए ह. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव है। अन्य संगठन/विभाग में इस द पर प्रतिनियुक्ति की अविधि नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए ारीख को 56 वर्ष से अधिक
	द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता (11) प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुनि (क) (i (ख) जि प्रतिनियुवि नियुक्ति स भी है, सा अधिकतम	युक्ति/आमेलन कि क्त : केन्द्रीय सरव हुए हैं; या i) जिन्होंने मूल क नियमित आधा में तीन वर्ष क जनके पास प्रशास्त त की अवधि, जि वे ठीक पहले धारि धारणतया तीन वर्ष । आयु सीमा आवे ।	या जाएगा (12) हार के अधीन ऐसे अधिकारी काडर/विभाग में नियमित आध् हर/विभाग में 5500-9000 र हर पर उस पद पर ही सेवा की हैं, और हन और स्थापन के मामलों हसके अंतर्गत उसी या किसी हत किसी अन्य काडर बाह्य प हं से अधिक नहीं होगी। प्रति दन प्राप्त करने की अंतिम त करने में किन परिस्थितियों में हरामर्श किया जाएगा	: गर पर सदृश पद धारण किए ह. या समतुल्य के वेतनमान में नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष का अनुभव है। अन्य संगठन/विभाग में इस द पर प्रतिनियुक्ति की अविधि नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए ारीख को 56 वर्ष से अधिक

MINISTRY OF FINANCE (Department of Revenue)

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th October, 2007

- G.S.R. 648(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Directorate General of Service Tax in Central Board of Excise and Customs under the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate General of Service Tax, Central Board of Excise and Customs, Administrative Officer Recruitment Rules, 2007.
 - They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of Recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE .

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non- Selection Post	Whether beneft of added years of Service admissible under rule 30 of t Central Civil Ser (Pension) Rules,	of direct recruits e he vices
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Adminis- trative Officer	1*(2007) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B Gazetted, Ministerial	Rs. 6500- 200-10,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		pres	ether age and edu scribed for direct r case of promotes	ecruits will apply		of probation, if any
(8)			(9)			(10)
Not ap	plicable	Not applicable			Not	applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by

In case of recruitment by promotion or absorption or deputation, grades from which promotion or absorption or deputation to be made

(11)	(12)				
Deputation	Deputation Office and August 100				
	Officers under the Central Government: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or				
	(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; and				
•	(b) two years' experience in administration and establishment matters.				
	Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment				
(13)	(14)				
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary				
	[F. No. A-12018/1/2007-Ad. II-B] SUSHMA KATARIA, Under Secv.				

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 अक्तूबर, 2007

सा. का. नि. 649(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्तं शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के अधीन केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के मूल्यांकन महानिदेशालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मूल्यांकन महानिदेशालय केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क बोर्ड, प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- **2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद् पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीं। अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति,—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो|कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ट्यावृत्ति. – इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय–समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए
नाम	संख्या	- 1 11 11 11		अचयन पद	का फायदा केन्द्रीय सिविल	जाने वाले व्यक्तियों
	=				सेवा (पेंशन) नियम, 1972	के लिए आयु-सीमा
	•				के नियम 30 के अधीन	0
				÷	अनुज्ञेय है या नहीं	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. प्रशासनिक	1*(2007)	साधारण केन्द्रीय	6500-200-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
अधिकारी	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'ख'	10500 रु.			
	आधार पर	राजपत्रित,			•	suit in the second
•	परिवर्तन किया	अनुसचिवीय				
	जा सकता है।				*	
0) 40		2.70	27	<u> </u>		
	जाने वाले व्यक्ति	•		किए जाने वालें व		रिवीक्षा की अवधि, यदि
अपाक्षत शाक्षव	और अन्य अर्हत	ાપ		पु और शैक्षिक अ ही दशा में लागू ह		ोई हो
-	(0)		ञ्याक्ताया व		भंगाया गरा	(103)
	(8)	•		(9)		(10)
5	नागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
द्वारा या प्रतिनिय्	ति : भर्ती सीधे ह पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न		प्रतिनियुक्ति/आमे क्ति/आमेलन कि	लन द्वारा भर्ती की दशा में वे या जाएगा	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/
द्वारा या प्रतिनिय् पद्धतियों द्वारा १	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न			या जाएगा	श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियु	क्ति/आमेलन कि	या जाएगा (12)	
द्वारा या प्रतिनिय् पद्धतियों द्वारा १	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनिय <u>ु</u> प्रतिनियुवि	क्ति/आमेलन कि तः केन्द्रीय सरक	या जाएगा (12) हार के अधीन ऐसे अधिकारी :	
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनिय <u>ु</u> प्रतिनियुवि	क्ति/आमेलन कि त : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व	या जाएगा (12)	
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियु प्रतिनियुवि (क) (i)	तित/आमेलन कि त : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या	या जाएगा (12) ठार के अधीन ऐसे अधिकारी काडर/विभाग में नियमित आध	:- ार पर सदृश पद धारण किर
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियु प्रतिनियुवि (क) (i)	तित/आमेलन कि तः केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क	या जाएगा (12) हार के अधीन ऐसे अधिकारी :	— ार पर सदृश पद धारण किए रु. या समतुल्य वेतनमान म
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियु प्रतिनियुवि (क) (i)	ति: केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है	या जाएगा (12) तार के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध ताडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प	— ार पर सदृश पद धारण किए रु. या समतुल्य वेतनमान में गश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियुवि (क) (i) (ii)	तिः केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है	या जाएगा (12) हार के अधीन ऐसे अधिकारी : हाडर/विभाग में नियमित आध हाडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प् है; और न और स्थापन के मामलों में व	- ार पर सदृश पद धारण किए रु. या समतुल्य वेतनमान में ।श्चात् उस श्रेणी में तीन वष् ो वर्ष का अनुभव है ।
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रति	ति: केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है ानके पास प्रशासन् तिनियुक्ति की अव	या जाएगा (12) तार के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प है ; और त और स्थापन के मामलों में व	ार पर सदृश पद धारण किए रु. या समतुल्य वेतनमान में गरचात् उस श्रेणी में तीन वष् तो वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य संगठन/विभाग में
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रा	ति : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है तनके पास प्रशासन तिनियुक्ति की अव त नियुक्ति से ठीक	या जाएगा (12) तर के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प है; और त और स्थापन के मामलों में व वध, जिसके अंतर्गत उसी या वि	हर पर सदृश पद धारण किए रु. या समतुल्य वेतनमान में प्रचात् उस श्रेणी में तीन वष् तो वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य संगठन/विभाग में इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रा इस् कं	तित/आमेलन कि ति : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल क हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है तनके पास प्रशासन तिनियुक्ति की अव त नियुक्ति से ठीक ो अविध भी है, स	या जाएगा (12) तार के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प् है; और त और स्थापन के मामलों में व तध, जिसके अंतर्गत उसी या कि पहले धारित किसी अन्य कार्या	त पर सदृश पद धारण किर रु. या समतुल्य वेतनमान में रुचात् उस श्रेणी में तीन वर ते वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य संगठन/विभाग में इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति प
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियु प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रा क न	तितं/आमेलन कि तः केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है तनके पास प्रशास- तिनयुक्ति की अव त नियुक्ति से ठीक ो अवधि भी है, स युक्ति के लिए अ	या जाएगा (12) तर के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प है; और त और स्थापन के मामलों में व वधि, जिसके अंतर्गत उसी या कि पहले धारित किसी अन्य काव ाधारणत्या तीन वर्ष से अधिक धिकतम आयु सीमा आवेदन प्र	त पर सदृश पद धारण किए रु. या समतुल्य वेतनमान में श्चात् उस श्रेणी में तीन वष् तो वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य संगठन/विभाग में इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति प
द्वारा या प्रतिनिर् पद्धतियों द्वारा १ (11	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न	प्रतिनियु प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रा क न	तित/आमेलन कि ति : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल क हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है तनके पास प्रशासन तिनियुक्ति की अव त नियुक्ति से ठीक ो अविध भी है, स	या जाएगा (12) तर के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प है; और त और स्थापन के मामलों में व वधि, जिसके अंतर्गत उसी या कि पहले धारित किसी अन्य काव ाधारणत्या तीन वर्ष से अधिक धिकतम आयु सीमा आवेदन प्र	त पर सदृश पद धारण किए रु. या समतुल्य वेतनमान में श्चात् उस श्रेणी में तीन वष् तो वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य संगठन/विभाग में इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति प
द्वारा या प्रतिनिय् पद्धतियों द्वारा १ (11 प्रतिनियुक्ति	पुक्ति/आमेलन द्वारा मरे जाने वाले पदों)	तथा विभिन्न की प्रतिशतता	प्रतिनियु प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रा क न	तित/आमेलन कि ति : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है ानके पास प्रशासन तिनियुक्ति की अव त नियुक्ति से ठीक ो अवधि भी है, स युक्ति के लिए अ ो 56 वर्ष से अधि	या जाएगा (12) तर के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प है; और त और स्थापन के मामलों में व वधि, जिसके अंतर्गत उसी या वि त पहले धारित किसी अन्य कार गधारणतया तीन वर्ष से अधिक धिकतम आयु सीमा आवेदन प्र क नहीं होगी ।	र पर सदृश पद धारण किर रु. या समतुल्य वेतनमान में ग्रचात् उस श्रेणी में तीन वष् तो वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य संगठन/विभाग में इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति प
द्वारा या प्रतिनिय् पद्धतियों द्वारा १ (11 प्रतिनियुक्ति	पुक्ति/आमेलन द्वारा गरे जाने वाले पदों	तथा विभिन्न की प्रतिशतता	प्रतिनियु प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रा क न	तित/आमेलन कि ति : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल क हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है तनके पास प्रशासन तिनयुक्ति की अव त नियुक्ति से ठीक ो अविध भी है, स युक्ति के लिए अ ो 56 वर्ष से अधि	या जाएगा (12) तर के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प है; और त और स्थापन के मामलों में व वधि, जिसके अंतर्गत उसी या कि पहले धारित किसी अन्य काव ाधारणत्या तीन वर्ष से अधिक धिकतम आयु सीमा आवेदन प्र	र पर सदृश पद धारण किर रु. या समतुल्य वेतनमान में ग्रचात् उस श्रेणी में तीन वष् तो वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य संगठन/विभाग में इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति प
द्वारा या प्रतिनिय् पद्धतियों द्वारा १ (11 प्रतिनियुक्ति	पुक्ति/आमेलन द्वारा मरे जाने वाले पदों)	तथा विभिन्न की प्रतिशतता	प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रा इस क नि क	तित/आमेलन कि ति : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल क हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है तनके पास प्रशासन तिनयुक्ति की अव त नियुक्ति से ठीक ो अविध भी है, स युक्ति के लिए अ ो 56 वर्ष से अधि	या जाएगा (12) तर के अधीन ऐसे अधिकारी काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प है; और त और स्थापन के मामलों में व तध, जिसके अंतर्गत उसी या कि पहले धारित किसी अन्य कार् ाधारणतया तीन वर्ष से अधिक धिकतम आयु सीमा आवेदन प्र करने में किन परिस्थितियों में ब	र पर सदृश पद धारण किर रु. या समतुल्य वेतनमान में ग्रचात् उस श्रेणी में तीन वष् तो वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य संगठन/विभाग में इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति प
द्वारा या प्रतिनिय् पद्धतियों द्वारा १ (11 प्रतिनियुक्ति	पुक्ति/आमेलन द्वारा मरे जाने वाले पदों)	तथा विभिन्न की प्रतिशतता	प्रतिनियुवि (क) (i) (ख) जि प्रा इस क नि क	ति : केन्द्रीय सरक जिन्होंने मूल व हुए हैं; या) जिन्होंने मूल क नियमित आधा की सेवा की है तिनयुक्ति की अव तिनयुक्ति से ठीक ो अवधि भी है, स युक्ति के लिए अ ो 56 वर्ष से अधि भर्ती व	या जाएगा (12) तर के अधीन ऐसे अधिकारी : काडर/विभाग में नियमित आध तडर/विभाग में 5500—9000 र पर उस पद पर नियुक्ति के प है; और त और स्थापन के मामलों में व तधि, जिसके अंतर्गत उसी या कि पहले धारित किसी अन्य काव ाधारणत्या तीन वर्ष से अधिक धिकतम आयु सीमा आवेदन प्र करने में किन परिस्थितियों में व रामर्श किया जाएगा	हर पर सदृश पद धारण किर रु. या समतुल्य वेतनमान में प्रचात् उस श्रेणी में तीन वष् तो वर्ष का अनुभव है । कसी अन्य स्गठन/विभाग में इर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति प ताप्त करने की अंतिम तारीख

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th October, 2007

- G.S.R. 649(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Directorate General of Valuation in Central Board of Excise and Customs under the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Valuation, Central Board of Excise and Customs, Administrative Officer Recruitment Rules, 2007.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5.• Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Number of Class Post Posts		Classification .	Scale of Pay	Whether Selection post or Non- Selection Post	Whether benefit Age limit for of added years of direct recruits Service Admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
Adminis- trative Officer	1* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500- 200-10,500	Not applicable	Notapplicable	Not applicable	
	and other qual direct recruits	prescri	_	cational qualifica recruits will app s		of probation, if any	
(8)			(9)	The same of the same		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not	Not applicable	

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage

In case of recruitment by promotion / deputation/absorption, grades from which promotion / deputation/absorption to be made.

of the posts to be filled by various methods	
(11)	(12)
Deputation	Deputation .
	Officers under the Central Government:
	(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department
	or
	(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and
	(b) two years' experience in administration and establishment matters.
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posheld immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Not applicable `	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
	[F. No. A-12018/1/2007-Ad. II-B] SUSHMA KATARIA, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 अक्तूबर, 2007

सा.का.नि. 650(अ),—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के अधीन केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड के पद्धति निदेशालय में प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- 1. सं**क्षिप्त नाम और प्रारंभ,—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पद्धति निदेशालय केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क और सीमा शुल्क बोर्ड, प्रशासनिक अधिकारी भर्ती नियम, 2007 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता. वह व्यक्ति. -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा.:

परना यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज़ेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी !

5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से प्रामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकृग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	जाने वाले व्यक्तियों
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	. (7)
1. प्रशासनिक अधिकारी	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
1 .	जाने वाले व्यक्ति और अन्य अर्हत	•	विहित अ	िकए जाने वाले व्य ायु और शैक्षिक अं की दशा में लागू ह	र्हताएं प्रोन्नत क	रिवीक्षा की अवधि, यदि गेई हो
	(8)	<u> </u>	,	(9)	***************************************	(10)
7	नागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
प्रतिनियुक्ति)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	ਪੁਰਿਚਿਨ	केन केन्द्रीय स्थला	(12) ार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों	के अधीन ग्रेमे अधिकारी
XION GIVE			प्रातानयुग (क) (i		ारराज्य सरकारात्सव राज्य क्षेत्रा हाडर/विभाग में नियमित आध	
•			(i		डर/विभाग में 5500—90 <mark>00 रु</mark> र पर उस पद पर नियुक्ति व की हो, और	•
			; 7	प्रतिनियुक्ति की अव इस नियुक्ति से ठीक की अवधि भी है, स	त/ स्थापन और लेखा मामलों विक्ष, जिसके अंतर्गत उसी या कि पहले धारित किसी अन्य का विक्षारणतया तीन वर्ष से अधिक धिकतम आयु-सीमा आवेदन !	केसी अन्य संगठन/विभाग डर बाह्य पद पर प्रतिनियुवि नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति प
				को 56 वर्ष से अधि		
यदि विभागीय !	ग्रोन्नति समिति है व	तो उसकी संरचना			करने में किन परिस्थितियों में आयोग से परामर्श किया जाएर	
`	(13)				(14)	
	लागू नहीं होता			संघ ल	ोक सेवा आयोग से परामर्श व	करना आवश्यक नहीं है।
	:					2018/1/2007-एडी-[[-बी पुपमा कटारिया, अवर सचि

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th October, 2007

- G.S.R. 650(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Administrative Officer in the Directorate of Systems in Central Board of Excise and Customs under the Ministry of Finance, Department of Revenue, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate of Systems, Central Board of Excise and Customs, Administrative Officer Recruitment Rules, 2007.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached hereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non- Selection Post	Whether benefit of added years of Service Admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1	f direct recruits e ne rices
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Acministrative Officer	5*(2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs. 6500- 200-10,500	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	and other quali direct recruits	prescr	-	cational qualifica ecruits will apply		of probation, if any
(8))		(9)			(10)
Not ap	plicable		Not applical	ole	Not a	pplicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.

	(12)				
	Deputation:				
	Officers under the Central/State Governments/Union Territories:				
	(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or				
·	(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent cadre/department; and				
	(b) two years' experience in administration/establishment and accounts matter.				
	Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post				
	held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt capplications.				
	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment				
	(14)				
	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.				
	ion Committee				

[F. No. A-12018/1/2007-Ad. II-B] SUSHMA KATARIA, Under Secy.